

ОСНОВНА ШКОЛА "Свети Сава"  
Бр. 02-1836/1  
01.12.2022. године  
ТОПЕНИЦА

На основу члана 126. став 4. тачка 18. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС" 88/17, 27/18, 10/19, 6/20, 129/21) и члана 64. Закона о родној равноправности ("Сл.гласник РС", бр.52/2021), директор ОШ "Свети Сава" Топоница, у поступку одређивања лица задуженог за родну равноправност доноси

### РЕШЕЊЕ О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

1. **ИМЕНУЈУ СЕ: Наташа Бугарчић**, професор физичког васпитања, помоћник директора у ОШ "Свети Сава" Топоница, за лице задужено за родну равноправност.
2. О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство).
3. Лице задужено за родну равноправност у ОШ "Свети Сава" Топоница, дужно је да:

- а) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга рада Школе;
- б) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Школи и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Школи;
- в) доставља извештаје из тачке б) овог става директору, које Школа, након доношења, доставља Министарству;
- г) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- д) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност.
- ђ) Обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Контакт подаци лица задуженог за родну равноправност су следећи:  
e-mail: [natasabugarcic1@gmail.com](mailto:natasabugarcic1@gmail.com), телефон: 060/

#### Образложење

Одредбама члана 64. став 1. Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС" 52/21) прописано је да органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица дужни су да из реда својих запослених, одреде лице задужено за родну равноправност.

Одредбом члана 2 став 6. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности прописано је да директор одређује лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима.

Обавезе координатора прописане су Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

На основу члана 126. Закона о основама система образовања и васпитања, директор школе одлучује о правима, обавезама и одговорности запослених.

На основу изложеног одлучено је као у диспозитиву.

**ПРАВНА ПОУКА:** Против овог решења може се изјавити жалба Школском одбору у року од 15 дана од дана пријема. Ако Школски одбор не одлучи о жалби у року од 15 дана, или запослени није задовољан другостепеном одлуком, може покренути спор пред надлежним судом у року од 30 дана од дана истека рока за доношење решења, односно од дана достављања решења.

**Доставити:**

- Надлежном Министарству
- запосленом
- у персонални досије



ДИРЕКТОР ШКОЛЕ

*Славана Симовић*  
Славана Симовић